



Warszawa, dnia 24 czerwca 2025

NOTATKA

Temat sprawy:

Drugie posiedzenie Zespołu zadaniowego do spraw wspierania i promowania równości płci wśród specjalistów technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz zawodów przyszłości

W dniu 23.06.2025 odbyło się drugie posiedzenia Zespołu Zadaniowego do spraw wspierania i promowania równości płci w branży technologii informacyjno-komunikacyjnych. Lista uczestników spotkania w załączeniu (załącznik nr 1).

Podczas spotkania omówiono organizację działań Zespołu oraz wstępne kierunki opracowywania rekomendacji w obszarze pierwszego proponowanego obszaru prac - Wsparcia specjalistów/specjalistek ICT oraz przemysłu. Prowadząca spotkanie - Dyrektor Centrum Rozwoju Kompetencji Cyfrowych (CRKC) w Ministerstwie Cyfryzacji - Katarzyna Nosalska zaproponowała stworzenie pod koniec roku raportu z działań Zespołu z odpowiednimi rekomendacjami działań i inicjatyw legislacyjnych, wspartego analizą sytuacji obecnej oraz przeglądem dobrych praktyk.

Uczestnicy spotkania podkreślali znaczenie kontynuowania w początkowej fazie funkcjonowania Zespołu współpracy w ramach całego gremium w celu optymalnej wymiany poglądów, podejść oraz rekomendacji. Po wstępnym omówieniu poszczególnych kierunków działań członkowie Zespołu przystąpią do pracy w ramach trzech grup tematycznych zaproponowanych przez Dyrektora Katarzynę Nosalską, tj.:

- Grupa 1 – rekomendacje legislacyjne i propozycje działań projektowych w obszarze wsparcia aktualnie pracujących specjalistów i specjalistek ICT i przemysłu;
- Grupa 2 - rekomendacje legislacyjne i propozycje działań projektowych w obszarze wsparcia postaw dzieci i młodzieży;
- Grupa 3 – rekomendacje legislacyjne i propozycje działań projektowych w obszarze wsparcia studentów i kadry akademickiej.

Podczas spotkania wskazano na potrzebę analizy i zbadania przyczyn i skali opuszczania branży ICT przez kobiety oraz odchodzenia kobiet ze studiów ICT. Wskazano również na potrzebę większej reprezentacji mężczyzn w zespole, w celu osiągnięcia rzeczywistej zmiany w obszarze równości płci w zawodach ICT (zmiana nie jest możliwe bez współudziału mężczyzn) oraz wnioskowano o zapraszanie do prac zespołu istotnych męskich przedstawicieli branży.

W dyskusji podkreślano także konieczność zastanowienia się nad kierunkami rozwoju zawodów ICT oraz potrzebę identyfikacji kluczowych technologii, które będą miały znaczenie w przyszłości dla tworzenia i funkcjonowania pewnych zawodów w tym m.in. z obszaru nanotechnologii, sztucznej inteligencji, nauki o kosmosie, biotechnologii. W związku z rozwojem silnym SI (AI) zwrócono uwagę na obniżony popyt na niektóre zawody ICT i problem znikających stanowisk juniorskich. Wskazano na wyzwania, przed którymi stają



Ministerstwo Cyfryzacji

kobiety w wieku 50+, a także te wracające po urlopie macierzyńskim. Uczestnicy zgodzili się, że konieczne jest opracowanie strategii wsparcia dla różnych grup kobiet oraz zidentyfikowanie barier wpływających na równość płci w ICT. Wskazano na potrzebę mapowania dobrych praktyk w firmach oraz zaangażowania przedstawicieli ministerstw w działania Zespołu, co mogłoby wzbogacić dyskusję.

W trakcie spotkania w szczególności zaproponowano i zarekomendowano:

- 1) Wyjście w działaniach Zespołu od diagnozy przyczyn rezygnacji kobiet z zawodów/branży ICT oraz mapowania barier pojawiających się na różnym etapie życia kobiet/mężczyzn poprzez zgromadzenie w tym zakresie odpowiednich wyników badań, danych lub ew. przeprowadzenia dodatkowych uzupełniających własnych badań;
- 2) Uwzględnienie w działaniach kierowanych do specjalistów ICT komponentu związanego z przygotowaniem ich do wdrażania i użytkowania AI jako niezbędnej kompetencji przyszłości;
- 3) Konieczność przeprowadzenia analizy zapotrzebowania obecnego i przyszłego rynku pracy na wybrane specjalizacje ICT w kontekście zmian spowodowanych implementacją AI i automatyzacją prac oraz zanikiem lub zmianą formuły niektórych zawodów;
- 4) Przygotowanie/ zarekomendowanie działań wspierających liderów – menadżerki w ICT/IT, kobiet w zarządach oraz promowania awansu kobiet na takie stanowiska oraz wsparcie projektów liderek;
- 5) Zebranie informacji w zakresie dobrych praktyk stosowanych w spółkach skarbu państwa w zakresie wspierania kompetencji cyfrowych pracowników oraz równowagi w promowaniu i zatrudnianiu na stanowiskach ICT przedstawicieli obu płci;
- 6) Uwzględnienie w pracach grupy działań i rekomendacji skierowanych do kobiet, które zostaną niedługo matkami oraz kobiet wychowujących dzieci, chcących powrócić po przerwie do pracy oraz kobiet 50+, które napotykają również na duże bariery na rynku pracy oraz doświadczają skutków ubocznych okresu menopauzalnego;
- 7) Rozważanie opracowania rozwiązań legislacyjnych w postaci zachęt podatkowych lub grantów dla firm dbających o rozwój kompetencji cyfrowych swoich pracowników, wspierających równość na stanowiskach ICT/IT oraz rozwiązań, tj. bon na rozwój kompetencji cyfrowych;
- 8) Formułowania rekomendacji w sposób optymalnie zrównoważony adresowany do obu płci w celu uniknięcia dyskryminacji;
- 9) Zapraszanie na poszczególne posiedzenia gości, w tym mężczyzn z branży, którzy mogliby wnieść istotny wkład oraz punkt widzenia w pracę grupy; Członkowie grupy mogliby rekomendować i zapraszać takie osoby;
- 10) Zapraszanie na poszczególne posiedzenia z głosem doradczym, w przypadku wyrażenia takiej potrzeby, przedstawicieli z innych ministerstw (m.in. Ministerstwa Edukacji Narodowej, Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej).

Zespół ustalił następujące zadania do zrealizowania przed kolejnym posiedzeniem:

- 1) Pani Natalia Hatałska proponuje redefinicję specjalisty ICT w kontekście zawodów jakie powinny być w tej definicji uwzględnione z uwzględnieniem zapotrzebowania na określone zawody przyszłości oraz technologie kluczowe;



- 2) Członkowie Zespołu prześlą do Centrum Rozwoju Kompetencji Cyfrowych (dalej: CRKC) znane sobie dobre praktyki z firm/instytucji wspierających karierę, rozwój kompetencji cyfrowych, w tym kobiet w branży ICT, w zakresie projektów liderских (wsparcia liderstwa), jak również np. w obszarze innych dobrych praktyk z zagranicy np. rozwiązań podatkowych, grantowych. CRKC stworzy na tej podstawie repozytorium dobrych praktyk, które udostępni Członkom;
- 3) Członkowie Zespołu prześlą do CRKC znane sobie raporty z badań i dane wskazujące na skalę „ucieczki” kobiet ze studiów ICT, rezygnacji z kariery w ICT oraz definiujące bariery wchodzenia przez kobiety do branży ICT oraz ich rozwoju w branży ICT w celu dokonania mapowania barier rezygnacji kobiet z branży ICT/zawodów ICT; CRKC stworzy na tej podstawie repozytorium raportów, które udostępni Członkom;
- 4) CRKC prześle Członkom Zespołu wyniki w zakresie opracowanej na zlecenie Ministerstwa w 2022 r. ekspertyzy pt. Diagnoza przyczyn niskiego udziału kobiet wśród specjalistów ICT w Polsce oraz niskiej obecności kobiet na kierunkach kształcenia z obszaru STEM wraz ze zmapowaniem wskazanych przyczyn z 3 proponowanymi obszarami pracy Zespołu.
- 5) Członkowie Zespołu, którzy nie dokonali deklaracji odnośnie pracy w poszczególnych grupach oraz chcieliby być liderami poszczególnych grup powinni zgłosić takie deklaracje do kolejnego spotkania; w przypadku zgłoszenia większej liczby osób na lidera jednej grupy kwestia ta zostanie ustalona (np. w formie głosowania) na kolejnych posiedzeniach;
- 6) Członkowie zespołu powinni zgłaszać osoby na kolejne spotkanie lub dalsze spotkania, które mogłyby istotnie wnieść wkład w pracę Zespołu i uczestniczyć w pojedynczych spotkaniach z głosem doradczym.

Ustalono, że kolejne spotkanie grupy, na którym omówiony zostanie kolejny obszar zainteresowania prac grupy odbędzie się w lipcu 2025. Konkretna data zostanie ustalona w terminie późniejszym.

Notatkę opracowała:

Marta Łukasiak, Radca w Centrum Rozwoju Kompetencji Cyfrowych w Ministerstwie Cyfryzacji

Współpraca redakcyjna: Aleksandra Ślósarz, Naczelnik w Centrum Rozwoju Kompetencji Cyfrowych w Ministerstwie Cyfryzacji

Notatkę zatwierdziła: Katarzyna Nosalska, Dyrektor Centrum Rozwoju Kompetencji Cyfrowych w Ministerstwie Cyfryzacji

Notatkę zaakceptował: Paweł Olszewski, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Cyfryzacji

Załącznik nr 1

Lista uczestników spotkania:



Ministerstwo Cyfryzacji

Katarzyna Nosalska
Jowita Michalska
Katarzyna Śledziowska
Bianka Siwińska
Bożena Leśniewska
Michał Dżoga
Wioletta Klimczak
Dominika Bucholc
Natalia Hatańska
Aleksandra Czetwertyńska
Eliza Durka
Katarzyna Kopczewska
Dominik Malicki
Królkiewicz Paulina